

РЕФЕРЕНЦИЯ

Проект: „Екипен коучинг: Работилница за мениджъри“

Организация: ГФК България, брой служители – 400 човека

Брой участници в екипен коучинг: 9 човека

Ниво в организацията: мениджмънт

Продължителност: 20-22 май 2013 г.(3 дни)

Бизнес треньори: Магдалена Николова, MLC International, Михаил Михайлов, MLC International

С настоящата референция екипът на ГфК България изразява удовлетворението си от съвместната работа с МЛС Интернешънъл по проект „Екипен коучинг: Работилница за мениджъри“. Проектът беше проведен за мениджмънта на компанията в периода 20-22 май 2013 г. в хотел „РИУ Правец Ризорт“.

Екипът на МЛС Интернешънъл разработи и осъществи програмата на проекта, насочена към структуриране на стратегическото развитие на компанията, синхронизиране на целите на отделите в компанията, развитие на лидерски умения и изготвяне на План за действие (Action plan) за настоящата календарна година. Фокус на проект беше и активното включване на новите членове на мениджмънта в екипа.

Реализацията на проекта включи

- Подготовка на проекта с отдел Човешки ресурси и сканиране на очакванията на мениджърите
- Организация на проекта по настаняване в хотел Риу Правец
- Провеждане на екипен коучинг 3 дни
- Допълнителна работа по изготвения План за действие от екипа на МЛС Интернешънъл
- Анализ на проекта и обратна връзка

Екипният коучинг включваше презентации, дискусии на реални казуси от практиката, генериране на алтернативи за възможни решения по всеки индивидуален казус, извличане на процеси в екипа и компанията, изготвяне на План за действие. Екипът на МЛС Интернешънъл стимулира ефективна дискусия по разглежданите казуси и стимулира участниците да открият стратегии за действие, повишаващи ефективността и ефикасността на отделите, ръководени от тях. Проведеният Екипен коучинг постигна предварително поставените цели и допринесе за повишаване на компетенциите, комуникацията и развитието на мениджмънта на компанията.

Искрено препоръчваме МЛС Интернешънъл като надежден партньор при провеждането на екипен коучинг и програми за развитие на специфични компетенции в областта на лидерски умения, преговори, комуникации и управление на процеси, както и при организацията на проектите извън офиса на компанията.

Дата: 27.05.2013г.

Светослав Славов

Управител

